

Soutěž DOBRÁ RADA NAD ZLATO 2007 zná své vítěze:

Veřejná soutěž DOBRÁ RADA NAD ZLATO se koná od roku 2005, především s cílem představit činnost krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů, které se podílejí na řešení problémů spojených se zaměstnaností, zaměstnatelností, vzděláváním občanů a všestranným působením na rozvoj lidského potenciálu. V letošním roce soutěž probíhá v rámci projektu Institut trhu práce, podpůrného systému služeb zaměstnanosti, realizovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR v rámci OPRLZ (Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů).

Komise, složená ze zástupců veřejné správy, samosprávy, zaměstnavatelů, vzdělavatelů a občanské společnosti, v čele s garantem soutěže, Mgr. Tomášem Zatloukalem, vybrala tři projekty, které získaly nejvíce bodů z veřejného hlasování.

Odborná komise vybrala tři nejlepší projekty v oblasti zaměstnanosti z celkového počtu 48, které byly krajskými radami pro rozvoj lidských zdrojů přihlášeny do 3. ročníku soutěže DOBRA RADA NAD ZLATO 2007.

Na prvním místě se umístil projekt s názvem „S Krakonošem u počítače“, který se zrodil na úřadu práce v Semilech. Cílem projektu je nabídnout příležitost k dalšímu učení i lidem ze zapadlých obcí Krkonoš, kteří se kvůli limitované dopravě nemohou účastnit kurzů ve větších městech. Když nešlo rychle zlepšit dopravní obslužnost, tvůrci projektu přinesli nové řešení - vzdělávají obyvatele venkova přímo v místě jejich bydliště. Občanům, kteří nemají rovné příležitosti následného vzdělávání, je nabízena možnost bezplatně navštěvovat vzdělávací kurzy v oblasti výpočetní techniky, informatiky nebo cizích jazyků. Dále je v rámci projektu nabízeno školení pro malé a střední podnikatele a řada dalších kurzů. „Projekt takto přispívá ke snižování nerovností na trhu práce, zvyšování kvalifikace a odstraňování diskriminace vybraných skupin populace“, shrnuje Ivana Sládková z Národního vzdělávacího fondu (NVF), která se na organizaci a vyhodnocení soutěže podílela.

Česká zemědělská univerzita v Praze spolu s dalšími partnery vytvořila unikátní e-learningový vzdělávací program s názvem „I během mateřské dovolené se můžete vzdělávat - projekt EVYNA“, určený ženám a mužům na a po mateřské nebo rodičovské dovolené. Tento projekt získal v soutěži druhé místo. Vzdělávací program je poskytován zdarma a zájemcům je poskytován on-line přes internet či off-line na CD. Obsahuje kurzy jako je podniková ekonomika, účetnictví, pracovní právo, informatika, organizace a řízení, angličtina a další. „Účastníci si mohou zlepšovat i prezentační schopnosti, najdou zde návody, jak napsat životopis a zvládnout přijímací pohovor apod. Studium je možné zakončit zkouškou a získat certifikát ČZU. V současné době v programu studuje asi 500 zájemců z celé ČR“, uvádí Martin Dobeš z NVF.

Letošní třetí místo v soutěži obsadil projekt Občanského sdružení rodičů a přátel dětí s handicapem ORION z Rychnova n. Kněžnou „Vzdělání je šancí na nový život“. Vznikl z touhy pomoci rodinám s handicapovanými dětmi. Projekt propojuje dvě odlišné, ale navzájem související cílové skupiny - rodiče dětí s postižením na jedné straně a osobní asistenty postižených dětí na straně druhé. Prvním krokem bylo vybudování Centra ORION, které poskytuje zázemí rodinám dětí s handicapem. Poté následovalo vyškolení osobních asistentů v akreditovaném rekvalifikačním kurzu a jejich zaměstnání u rodičů dětí se zdravotním postižením. Pro rodiče dlouhodobě pečující o zdravotně postižené dítě pak byly uspořádány semináře umožňující jejich snadnější návrat do zaměstnání.